

VERBALE D'INTESA

Il giorno 11 ottobre 2010, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle modalità di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio 2010 per il personale delle Aree, dei destinatari dell'art. 15 L. n. 88/89, dei professionisti, dei Medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale del 25 ottobre 2010 (All. A), la cui ipotesi era stata siglata il 25 ottobre 2010.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Con l'occasione, a fini perequativi, il parametro applicabile per la determinazione della quota di retribuzione accessoria destinata a compensare il pieno conseguimento dei progetti speciali, viene unificato per entrambi i livelli dell'area dei professionisti.

Inoltre, le Parti, nel prendere atto che nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia della normativa che disciplina gli aspetti relativi al nuovo sistema di valutazione della performance, l'anno 2010 si configura quale periodo di transizione, confermano la validità dell'impostazione del Sistema premiante, di cui all'Accordo del 7 giugno 2010, che risulta aderente ai criteri di valutazione della performance individuale ed organizzativa, come risulta dal documento allegato, che forma parte integrante del presente verbale.

In tale contesto, le Parti convengono sullo scioglimento della riserva posta nel verbale d'intesa del 7 giugno in ordine alla determinazione compiuta delle linee guida e criteri del Sistema incentivante 2010, confermando l'applicazione dell'art. 23 del CCIE 2006-2009.



The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names, representing the various parties to the agreement.

Infine, le Parti concordano sull'opportunità di procedere, all'esito della seconda verifica sul raggiungimento degli obiettivi, alla corresponsione di un ulteriore acconto dei compensi incentivanti nella misura aggiuntiva del 20%.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LA DELEGAZIONE

CGIL Roberto Maffei (v. note a verbale)

CISL [Signature]

UIL Augusto Selva [Signature]

FIALP/CISAL [Signature] (v. note a verbale)

RdB/USB-PI v. note a verbale

ANMI v. note a verbale

CIDA/ASDAPI

FLEPAR Ottavio Quaranta (v. note a verbale)

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

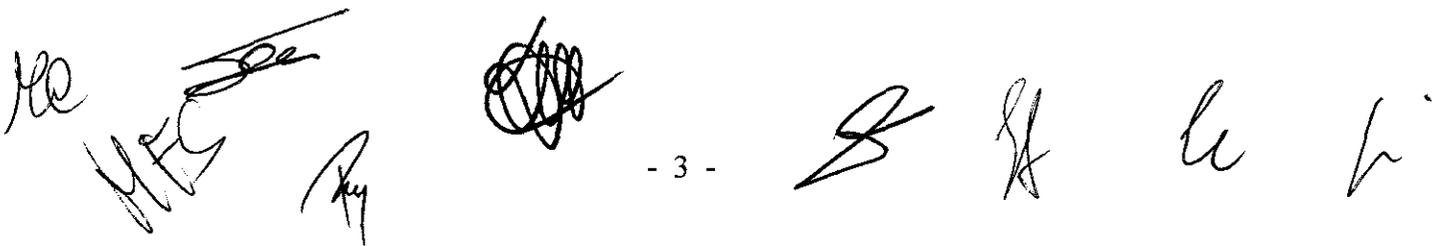
DOCUMENTO DI LAVORO

Oggetto: Sistema premiante alla luce dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento

Considerato che il 2010 si configura quale anno di transizione per il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia del D.Lgs. n. 150/2009, si ritiene che per il medesimo anno 2010 possa essere mantenuto il sistema premiante in atto, in quanto aderente ai principi indicati dalla CIVIT nella delibera n. 104 del 7 settembre 2010.

Specificamente, nella citata delibera CIVIT, è indicato che il sistema deve essere strutturato in modo tale da:

- consentire la misurazione, la valutazione e, quindi, la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo, della performance organizzativa ed individuale; definendo il livello di performance atteso - che l'Amministrazione si impegna a conseguire - e realizzato (effettivamente conseguito), con evidenziazione degli eventuali scostamenti;
- consentire l'analisi delle cause legate a tali scostamenti, prevedendo successivi livelli di dettaglio;
- consentire l'individuazione di elementi sintetici di valutazione d'insieme riguardo all'andamento dell'Amministrazione;
- consentire il monitoraggio continuo della performance, anche ai fini di interventi correttivi;
- garantire i requisiti tecnici della validità, affidabilità e funzionalità;
- assicurare l'immediata e facile comprensione dello stato della performance, sia agli attori interni all'Amministrazione che esterni;

A series of handwritten signatures and initials are located at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several smaller initials on the right.

- esplicitare le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi e al relativo conseguimento della performance attesa e realizzata;
- assicurare la trasparenza totale con indicazione dei soggetti responsabili.

Alla luce dei principi sopra esposti, il sistema premiale attuale dell'Istituto già contiene in sé le componenti fondamentali previste dal sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

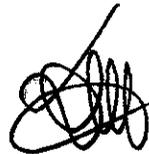
Infatti, il sistema si incentra sul raggiungimento degli obiettivi collettivi di produzione e di customer satisfaction (cui sono attribuiti pesi percentuali distinti, rispettivamente del 90% e del 10%), nell'ambito del quale viene anche valutato l'apporto partecipativo individuale reso da ciascun dipendente, apprezzato sulla base di una specifica scala parametrica.

Pertanto può configurarsi la seguente corrispondenza tra le componenti valutative rispettivamente del sistema di valutazione delle performance e del sistema premiale INAIL :

- performance organizzativa <-> obiettivi di produzione, progetti speciali e customer satisfaction ;
- performance individuale <-> apporto partecipativo individuale.

Inoltre, l'apporto partecipativo individuale è apprezzato secondo la scala parametrica 0 - 0,80 - 0,90 - 1,00 - 1,10, in cui il valore 0 corrisponde al mancato apporto partecipativo e non dà diritto al percepimento del compenso premiale; lo 0,80 indica l'insufficienza della prestazione rispetto al contributo atteso, mentre i valori 0,90 - 1,00 e 1,10 corrispondono ad una valutazione positiva ancorché differenziata, in cui il valore 1,00 rappresenta la pienezza dell'impegno e l'1,10 riconosce e premia il contributo di eccellenza del dipendente (CCIE 2006-2009).

In tale contesto, quindi, risultando anche soddisfatto il principio cardine della differenziazione della valutazione del merito partecipativo, può prospettarsi il legittimo mantenimento dell'attuale impianto premiale di cui all'Accordo del 7 giugno 2010.



**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	78.901.854,66
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	<u>3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO	82.501.854,66
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-3.906.841,58</u>
- SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	78.595.013,08
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	4.500.000,00
- COMPENSO PER TURNO	1.200.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	34.119.962,28
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	12.734.899,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	3.187.919,76
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	2.570,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	18.555.588,70
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	520.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	1.200,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	136.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	20.000,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	65.000,00
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2010	<u>3.551.873,34</u>
TOTALE COMPENSI	78.660.013,08










**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DEI RUOLI AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLA LEGGE N.88/89
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	6.035.751,16
- Riequilibrio risorse a favore del fondo personale delle Aree A, B e C	<u>-3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO	2.435.751,16
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-133.007,01</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	2.302.744,15
<hr/>	
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE</i>	1.602.600,00
- <i>COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO</i>	336.160,00
- <i>COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</i>	363.984,15
	<hr/>
TOTALE COMPENSI	2.302.744,15

100

MKS

Pug







lu

h

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI
PROFESSIONISTI
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	15.169.858,59
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	- 737.324,79
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	14.432.533,80

- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>	1.355.194,67
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>	563.108,48
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i> (di cui € 13.772,80 accantonati per passaggi di livello)	1.409.065,80
- <i>INDENNITA' PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>	1.264.692,00
- <i>INDENNITA' PER AUTOAGGIORNAMENTO</i>	686.900,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>	9.153.572,85
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI (di cui € 235.053,92 accantonati per passaggi di livello)	6.398.572,85
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI (di cui € 100.916,80 accantonati per passaggi di livello)	2.755.000,00
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-
TOTALE COMPENSI	14.432.533,80

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO		16.378.109,80
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		<u>1.105.649,86</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA		15.272.459,94
<hr/>		
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.793.620,44	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>424.636,87</u>	4.218.257,31
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.768.039,41	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>134.176,64</u>	2.902.216,05
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		868.850,13
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		4.718.227,58
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E POLIZZA ASSICURATIVA</i>		340.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		2.224.908,87
- Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	76.455,25	

re









**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO **13.002.576,44**

IMPORTO DA DESTINARE ALLA:

- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (61,01% DELLE RISORSE)	7.932.870,00
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA (Pari a 12.155,61 euro annui procapite)	2.127.745,24
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	5.805.124,76
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (38,99% DELLE RISORSE)	5.069.706,44
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.832.168,29
(L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)	
DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 c.3 CCNL 01/08/2006)	170.248,83
- INDENNITA' DI MOBILITA'	253.485,32
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	984.052,83
	13.002.576,44

100













NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., pur riconoscendo l'impegno dell'Amministrazione nel mitigare l'impatto negativo della riduzione dei fondi per il personale delle Aree, non sottoscrive l'accordo in quanto il reale recupero economico sana in maniera minimale la perdita verificatasi nel 2009; inoltre, non è stata soddisfatta la richiesta formulata dalla scrivente di trovare una soluzione economica per i colleghi che non potranno usufruire dei passaggi. La RdB-USB ribadisce che sarebbe stato necessario un maggiore impegno dell'Amministrazione nella ricerca della suddetta soluzione considerando che i fondi del salario accessorio appartengono a tutti i lavoratori.

Si rileva, inoltre, che, per quanto non evidenziato nel verbale, il documento di lavoro è permeato da richiami al d.lgs. 150 e per questa O.S. tali richiami non costituiscono un problema formale ma sostanziale.

Roma, 25 ottobre 2010

RdB-USB INAIL
Coord. Naz. P.I.

Coordinamento Nazionale RdB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: rdbinail.it SITO: www.rdbinail.it



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G. Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it

NOTA A VERBALE

FONDI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 2010

L'ANMI non ha sottoscritto nell'ottobre 2010 il verbale relativo al presente argomento, ritenendo presenti punti notevolmente ostativi già all'epoca dettagliatamente illustrati. In particolare ANMI aveva contrastato pesantemente la scelta di sottrarre risorse economiche dai fondi professionisti e dirigenti per riversarli in altri fondi, con una scelta unilaterale e non condivisa. **Il documento allora proposto era stato definito irricevibile sia sul piano formale che su quello sostanziale.**

Ben prima che si introducesse ed autorizzasse il libero prelievo dal fondo medici (e professionisti e dirigenti), in occasione dell'accordo del 7.6.10, abbiamo ritenuto di dover sottoscrivere il documento sul sistema premiante 2010 per consentire l'avvio delle procedure a favore della vasta platea dei soggetti interessati. In tale occasione abbiamo peraltro precisato la nostra non condivisione su diversi punti che il documento in esame metteva in risalto, riservando a fase successiva una migliore rivisitazione degli aspetti più salienti (non solo sotto l'aspetto formale); in particolare ci sembravano e si sembrano discutibili le griglie di indicatori prefissati e riteniamo inaccettabile la mancata osservanza della specificità dell'area medica (non solo dirigenti medici, ma anche PSNM), sia in ordine ai parametri utilizzati sia in ordine ai valutatori individuati.

Il tempo ha dimostrato che l'apertura di credito non ha portato ad alcun frutto soddisfacente. A distanza di un anno dobbiamo constatare che il sacrificio chiesto al personale appartenente all'area "dirigenza", oltre a non aver apportato alcun beneficio, ha generato solo insoddisfazione in tutti minando il principio della certezza delle regole.

Si ritiene quindi che non ci siano gli estremi per sottoscrivere il documento definitivo presentato al tavolo il giorno 11.10.11; lo abbiamo già anticipato e per iscritto lo confermiamo.

Giuseppina Salatin
Segretario Nazionale ANMI

Roma, 17.10.11



F.L.E.P.A.R.
ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL
Aderente alla CISL-FPS
SEGRETERIA GENERALE
Via Pierluigi da Palestrina, 8 - 00193 Roma

Roma, 11 ottobre 2011

“L’Associazione Avvocati INAIL sottoscrive l’accordo relativo all’utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria, sulla premessa che il sistema premiante al quale si riferisce il documento di lavoro allegato al verbale, prosecuzione dell’accordo del 7 giugno 2010 non sottoscritto dalla FLEPAR, si riferisce a disciplina contrattuale non applicabile ai professionisti dell’Ente.

Ribadisce, altresì, l’opportunità che si evidenzino i risparmi di spesa conseguiti dai diversi rami professionali che possano consentire di alimentare le risorse dei fondi e che la tendenza solidaristica trovi giustificazione in attività lavorative e progetti organizzativi professionali posti in essere nelle materie interdisciplinari strategiche per l’Istituto.”

Ad oggi nessun riscontro sul punto.

IL SEGRETARIO GENERALE

avv. Tiziana Cignarelli

NOTA A VERBALE

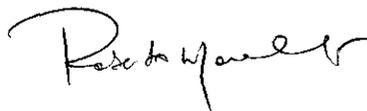
La FP CGIL Inail sottoscrive il presente accordo sul sistema incentivante per l'anno 2010 per garantire, pur in presenza di ulteriori criticità, una effettiva tenuta del livello delle retribuzioni ai lavoratori dell'Istituto che, quotidianamente hanno garantito, con il loro impegno, un notevole grado di efficienza nei servizi che l'Inail ha erogato all'utenza.

E' di tutta evidenza che la firma sull'accordo non incide minimamente sul giudizio, che rimane fortemente critico, nei confronti dei continui, pesanti interventi di questo Governo che penalizzano il lavoro pubblico e la dignità di tanti lavoratori che operano nella Pubblica Amministrazione a partire da ciò che è avvenuto con il decreto 112/2008 per arrivare agli ultimi devastanti provvedimenti.

Il blocco dei contratti, il congelamento delle retribuzioni, il sostanziale svuotamento della contrattazione integrativa nonché le ulteriori pesanti riduzioni delle dotazioni organiche unito al blocco del turn over, colpiscono drasticamente le Amministrazioni Pubbliche nella loro capacità di erogare servizi alle persone, ai cittadini con pesanti ricadute per quelli socialmente più esposti e in difficoltà.

Roma 11 ottobre 2011

**IL COORDINATORE NAZIONALE
FP CGIL INAIL
Roberto Morelli**





COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL

P.le Pastore, 6 - 00144 ROMA

Tel. 0654873959 - fax 0654873955 - www.autonominail.it - cisal@inail.it

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., nel sottoscrivere definitivamente il presente accordo, richiama integralmente i contenuti della nota a verbale apposta alla preintesa.

Nota che, comunque, si riporta, peraltro, sottolineando il "disagio" ed il "malessere" che ogni giorno accresce e che rende più difficile sentirsi "servitori di questo Stato". Ciononostante, come è evidente, almeno nel nostro Ente, il lavoratore pubblico continua ad assolvere al meglio al proprio compito soltanto in virtù dell'elevato senso di responsabilità verso il cittadino/utente.

"La scrivente O.S. sottoscrive il presente accordo per senso di responsabilità e per consentire la corresponsione del meritato compenso, legato alla produttività, al Personale tutto che continua, con il suo operato, a garantire livelli quali/quantitativi eccellenti, consapevole che lo stesso non sarebbe erogabile in mancanza del prescritto accordo e delle previste verifiche.

Non sfugge, infatti, il "clima" nel quale continuano l'azione e l'impegno del lavoratore pubblico, al servizio dello Stato e dell'Utenza, clima ulteriormente aggravato dall'emanazione del Decreto Legge 78/2010, un provvedimento che determina rabbia e disapprovazione perché contro la pubblica amministrazione nel suo complesso e contro ciascun pubblico dipendente.

Pubblico dipendente che dopo insulti ed esposizione al pubblico ludibrio e ad una gogna mediatica, riceve il colpo di grazia attraverso il blocco per quattro anni del rinnovo contrattuale, un ancoraggio retributivo ai valori individuali in godimento nel 2010, la modifica delle modalità di calcolo della liquidazione, l'ennesima rivisitazione (negativa) del sistema pensionistico, per tacere dei tagli indiscriminati imposti alle dotazioni organiche.

Tagli operati con l'accetta, che provocano una crescita esponenziale dei carichi di lavoro individuali, anche perché effettuati senza alcuna logica organizzativa e/o funzionale né, tantomeno, improntati ad un reale ammodernamento o razionalizzazione degni di questo nome finalizzati a rendere meno burocratica e, quindi, più efficace ed efficiente quella pubblica amministrazione diversa da Enti come l'INAIL che, da anni, certifica attraverso la verifica degli obiettivi stabiliti e del gradimento dell'Utenza i risultati conseguiti.

Tanto premesso, la sottoscrizione del presente verbale, finalizzata prioritariamente, come ricordato, a impedire che ricada sul Personale una ulteriore perdita economica, risponde, in coerenza con altri accordi sottoscritti a partire dal CCIE 2006/2009, alla necessità di perequare le perdite subite, limitare gli effetti deleteri di norme impopolari e accrescere la retribuzione in godimento per l'anno 2010 che, come ricordato costituirà parametro di riferimento per i prossimi quattro anni, ferma restando la determinazione a contestare, in tutti i modi e con le azioni democratiche a disposizione, tali inaccettabili provvedimenti."

IL COORDINATORE GENERALE
Francesco Savarese

Roma 11 ottobre 2011



Coordinamento Generale

FIALP - CISAL